



«Утвержден»
Решением Наблюдательного совета
от «18» декабря 2025г.
Протокол № 4

Годовой отчет по антикоррупционным мероприятиям за 2025 год

ГКП на ПХВ «Районная больница» с.Каргалы Жамбылского района ГУ
«Управление здравоохранения Алматинской области» (далее – Предприятие)

№	Наименование мероприятия	Исполнение	Ответственные исполнители
1.	Обеспечение соблюдения сотрудниками требований законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции	На постоянной основе комплаенс – офицером проводятся разъяснительные работы среди сотрудников Предприятия по вопросам противодействия коррупции. Со стороны руководства Предприятия задан «тон с верху» нулевой терпимости к проявлениям коррупции. С 10 по 20 октября 2025 года коллектив Предприятия принял участие в Республиканском диктанте по финансовой безопасности на тему «Честный гражданин» и «Закон и порядок». Все прошедшие сотрудники показали хорошие результаты.	Директор, комплаенс – офицер, заместители директора
2.	Проведение разъяснительной работы для сотрудников по вопросам	С начала года по всем отделениям Предприятия проведены совещания по предупреждению коррупционных фактов.	Комплаенс - офицер

	предупреждения и пресечения фактов коррупции	<p>Озвучены размеры штрафов и виды административной, уголовной ответственности за нарушение законодательства в сфере противодействия коррупции. Проведен инструктаж по быстрому реагированию на коррупционные нарушения. По всем отделениям и в местах скопления людей развешены брошюры с контактами Call – центра 1424 и комплаенс – офицера, а также алгоритм действий при ситуациях коррупционного характера.</p> <p>С целью повышения их осведомленности – за отчетный период ежеквартально проводились совещания с целью повышения осведомленности работников по антикоррупционным требованиям.</p>	
3.	Мониторинг функционирования «телефона доверия», ведение журнала по учету поступающих телефонных звонков с дальнейшим рассмотрением уведомлений о фактах коррупционных нарушений	За отчетный период обращения коррупционного характера не зарегистрированы.	Комплаенс – офицер, заместитель директора по контролю качества медицинских услуг
4.	Обеспечение функционирования специального раздела на сайте Предприятия	На сайте работает вкладка по противодействию коррупции с вложением всех внутренних нормативных документов в области противодействия коррупции. В социальных сетях Предприятия на постоянной основе размещается информация куда и кому можно обратиться в случаях проявления коррупционных правонарушений на Предприятии.	Комплаенс – офицер, делопроизводитель

5.	Организация широкой информационно-разъяснительной работы среди пациентов по вопросам профилактики и борьбы с коррупцией (баннеры, листовки, брошюры)	Во всех отделениях и на постах стационаров размещена информация по недопущению коррупционных рисков. Проводится обход комплаенс – офицером для пациентов в стационарах.	Комплаенс - офицер
6.	Проведение анкетирования сотрудников и пациентов по вопросам противодействия коррупции	<p>1) Комплаенс – офицером в сопровождении врача → эксперта Быковских Д.А. ежеквартально проводится разъяснительная работа среди пациентов по недопущению коррупционных рисков. Для улучшения качества оказываемых услуг комплаенс – офицером разработана анкета по изучению мнения пациентов о коррупции. Было проведено анкетирование пациентов, получающих лечение в стационаре Больницы, а также была проведена разъяснительная работа среди пациентов по недопущению коррупционных рисков. Анкета была подготовлена на казахском и русском языках. По итогам анкетирования пациенты высоко оценили качество предоставляемых услуг. По результатам анкетирования жалоб не поступило.</p> <p>2) Проведено онлайн анкетирование сотрудников Предприятия. Анкетирование проходило путем онлайн голосования через платформу гугл диска. В анкетировании приняли участие 173 сотрудника. По результатам анкетирования отмечается высокая нетерпимость к коррупционным правонарушениям среди коллектива.</p>	Комплаенс - офицер

		Результаты анкетирования представлены коллективу в виде презентации на общем собрании. Проведена разъяснительная беседа по поводу дарения и получения подарков.	
7.	Мониторинг соблюдения правил выписывания и выдачи лекарственных средств	При проведении мониторинга за отчетный период на соответствие выписанных и обеспеченных рецептов согласно перечню лекарственных средств и медицинских изделий, в рамках ГОБМП и в системе ОСМС, на предмет обоснованности и корректности выписанных рецептов врачами ПМСП неоднократно были выявлены нарушения. Подготовлены служебные записки на имя директора Предприятия (копии имеются). Были даны дисциплинарные взыскания. Проведена разъяснительная работа по недопущению повторных случаев выдачи ЛС без протокола. Ежемесячно проводится мониторинг больничных листов по недопущению не сдачи БЛ в службу управления персоналом сотрудниками Предприятия.	Комплаенс - офицер
8.	Мониторинг выданных справок формы 075/у (врачебное профессиональное - консультативное заключение) на соответствие полученной оплаты в кассу	Ежемесячно проводился мониторинг на движение платных услуг. Несоответствий не выявлено. С августа месяца приостановлена выдача справки 075/у в связи с отсутствием лицензии.	Комплаенс - офицер
9.	Мониторинг соблюдения норм Кодекса деловой этики	На Предприятии разработан ВНД «Кодекс деловой этики» который был доведен до сведения всех сотрудников и размещен на	Комплаенс – офицер, заместители директора,

		<p>сайте. На постоянной основе комплаенс – офицером, заместителями директора и руководителями структурных подразделений проводится мониторинг по недопущению нарушений этических норм на Предприятии.</p>	<p>руководители структурных подразделений</p>
10.	<p>Мониторинг и анализ работы структурных подразделений на соответствие деятельности в рамках внешних нормативно-правовых актов</p>	<p>За отчетный период комплаенс – офицером была проведена проверка на соответствие внешним правовым актом деятельности больницы по следующим направлениям:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ МЗ РК от 15 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-278/2020 «Об утверждении правил поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования». 2. Приказ МЗиСР РК от 26 января 2015 года №32 «Об утверждении Правил использования в медицинских целях наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в Республике Казахстан. 3. Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий». 	<p>Комплаенс – офицер</p>

		<p>4. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 2 октября 2020 года №ҚР ДСМ – 112/2020 «Об утверждении Правил выписывания, учета и хранения рецептов».</p> <p>5. О внесении изменений в приказ исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020 "Об утверждении целевых групп лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, а также правил и периодичности их проведения, объема лабораторных и функциональных исследований, медицинских противопоказаний, перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, профессий и работ, при выполнении которых проводятся предварительные обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические обязательные медицинские осмотры и правил оказания государственной услуги "Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров".</p> <p>По результатам проверки были даны рекомендации Директору Предприятия по устранению выявленных несоответствий.</p>	
11.	Пресечение знаков внимания со стороны пациентов, медицинских	Разъяснительная работа проводится, протоколы проведения встреч имеются.	Комплаенс - офицер

	представителей и получения подарков сотрудниками		
12.	Ознакомление новых сотрудников с ВНД по противодействию коррупции	Работа проводится на постоянной основе по мере приема на работу новых сотрудников.	Комплаенс – офицер, служба управления персоналом
13.	Анализ коррупционных рисков	<p>В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом директора №198 – Н от 14.05.2025 года с 02-13 июня 2025 года была создана рабочая группа для проведения анализа. Рабочей группой по внутреннему анализу коррупционных рисков изучены нормативно-правовые акты и правовые акты, которыми руководствуется в своей деятельности Предприятие. Анализируемый период внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года. По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Районная больница» села Каргалы ГУ «Управление здравоохранения Алматинской области» коррупционные риски не выявлены.</p> <p>Были выявлены ситуации конфликта интересов, которые отражены в аналитической справке по ВАКР:</p> <p>- Был выявлен конфликт интересов по замещению диетсестры Симбиновой Г. должности кладовщика в пищеблоке больницы. Так как один и тот же человек отвечает за прием, качество продуктов питания и распределение, составление меню</p>	Комплаенс - офицер

		<p>для пациентов — это ситуация является конфликтом интересов.</p> <p>- При проведении мониторинга выданных справок формы 075/у (врачебное профессиональное - консультативное заключение) на соответствие полученной оплаты в кассу Больницы за октябрь месяц 2024 года, комплаенс – офицером были выявлены коррупционные риски при выдаче справок.</p> <p>Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.</p> <p>В уполномоченный орган переданы все необходимые документы (аналитическая справка, приказ, план по исполнению ВАКР, отчет об исполнении плана ВАКР).</p>	
14.	Своевременное информирование членов Наблюдательного совета и директора предприятия о фактах коррупционных правонарушений	<p>1. За отчетный период фактов коррупционного характера не выявлено.</p> <p>2. В ходе анализа совместной работы родственников был выявлен факт конфликта интересов среди сотрудников являющихся близкими родственниками работающих в непосредственном подчинении. Приказом</p>	Комплаенс - офицер

		<p>директора №67 от 06 января 2025 года сотрудники выведены из подчинения друг к другу. Конфликт интересов урегулирован.</p> <p>3. При проведении мониторинга движения платных услуг было выявлено, что отсутствует возможность оплаты услуг через QR – код. В связи с тем, что на тот момент основным способом оплаты являлись наличные деньги, это могло привести к коррупционным рискам. Комплаенс – офицером была предложена рекомендация руководству о рассмотрении вопроса подключения оплаты услуг в кассу Больницы через QR – код в течении месяца. На данный момент услуга подключена.</p>	
15.	Своевременное проведение внутренних расследований по коррупционным правонарушениям	За отчетный период фактов о коррупционных правонарушениях не выявлено.	Комплаенс - офицер
16.	Своевременная подготовка ответа на запросы от уполномоченного органа	На все запросы сразу же предоставляются официальные письма с ответами.	Комплаенс - офицер
17.	Проведение мониторинга осуществления процедур государственных закупок путем анализа технических спецификаций и сведений о ходе и итогах процедур закупок	Комплаенс – офицером проводится постоянный мониторинг осуществления процедур государственных закупок. По инициативе комплаенс – офицера была создана рабочая комиссия по приему товаров. Коррупционных правонарушений за отчетный период не выявлено.	Комплаенс - офицер
18.	Подготовка справок и отчетов по анализу внутренних коррупционных рисков (ВАКР)	В уполномоченный орган были направлены следующие документы: Аналитическая справка, перечень должностей подверженных коррупционным рискам, план работ по	Комплаенс - офицер

		проведению ВАКР, приказ о проведении ВАКР, план мероприятий по исполнению внесенных рекомендаций по итогам ВАКР, отчет об исполнении плана мероприятий по исполнению внесенных рекомендаций по итогам ВАКР.	
19.	Мониторинг ВНД на соответствие требованиям внешних нормативно-правовых актов	Комплаенс – офицером были проанализированы все Положения о структурных подразделениях. Были внесены изменения и дополнения.	Комплаенс - офицер
20.	Повышение квалификации комплаенс – офицера (семинары, вебинары, всеобучы)	С начала года для комплаенс – офицеров Алматинской области были организованы два совещания-семинара с целью повышения квалификации. В январе месяце комплаенс – офицер вступила в ассоциацию комплаенс и деловой этики Республики Казахстан. Ежемесячно комплаенс – офицер участвует в вебинарах и семинарах с целью повышения квалификации. По результатам работы Антикоррупционная служба высоко оценивает деятельность РБ Каргалы в области противодействия коррупции.	Комплаенс - офицер
21.	Подготовка отчета работы за 2025 год по выполнению антикоррупционных мероприятий	Выполнено	Комплаенс - офицер

Комплаенс – офицер



А.А.Масанова